



Aquapark FALA

Aquaparku FALA szuka pogodnych, sympatycznych osób, które dołączą do naszego Zespołu i będą nas wspierać w obsłudze zjeżdżalni.

Główne zadania:

- Stała obserwacja odcinka startowego zjeżdżalni;
- Stała obserwacja rynny hamownej i niedopuszczanie do zjazdu kolejnej osoby, w sytuacji, gdy ktokolwiek pozostał w hamowni po wykonanym zjeździe;
- Instruowanie osób korzystających ze zjeżdżalni o bezpiecznym zjeździe;
- Egzekwowanie regulaminu zjeżdżalni.

Oferujemy:

- Zatrudnienie w oparciu o umowę zlecenie;
- Elastyczny grafik (poniedziałek – niedziela);
- Przyjazne środowisko pracy.

Kurs pierwszej pomocy będzie dodatkowym atutem.

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV na adres: rekrutacja@aquapark.lodz.pl.



INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO (rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Dz.U.UE.L.2016.119.1), informujemy, że:

- Administratorem danych osobowych Kandydata do pracy jest Aqua Park Łódź Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi, przy ul. Unii Lubelskiej 4.
- We wszelkich sprawach z zakresu ochrony danych osobowych Kandydat może kontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: rodo@aquapark.lodz.pl
- Dane osobowe Kandydata przetwarzane będą w celach związanych z rekrutacją, przy czym podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest przede wszystkim art. 6 ust. 1 lit. c w związku z art. 221 kodeksu pracy, a także art. 6 ust. 1 lit. a rodo, a więc zgoda na przetwarzanie danych osobowych zawartych w CV lub w innych dokumentach, które Kandydat dostarczył pracodawcy, a które nie są wyraźnie wymagane przepisami prawa pracy. W odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody na przetwarzanie danych, Kandydat ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- Odbiorcą danych osobowych kandydata mogą być podmioty przetwarzające dane w naszym imieniu na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych i podmioty współpracujące oraz podmioty zobowiązane do tego na podstawie przepisów prawa.
- Dane osobowe Kandydata nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.
- Dane osobowe Kandydata przetwarzane będą przez czas trwania rekrutacji.
- Kandydat ma prawo do dostępu do swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia ograniczenia przetwarzania lub przenoszenia danych osobowych w przypadkach określonych w RODO.
- W trakcie przetwarzania danych osobowych Kandydata nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące Kandydata nie będą zapadać wyłącznie automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych jego profili.
- Jeśli Kandydat uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje mu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych.
- Podanie przez kandydata do pracy danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, bez ich przetwarzania nie byłoby możliwe przeprowadzenie rekrutacji, a także zatrudnienie. Podanie innych danych jest dobrowolne.